



Mujer y Desarrollo: equidad

Por: Anny Múnera Paniagua

En su propósito de contribuir al cuidado de las comunidades y del entorno que une con su operación, Ocesa reconoce y comprende que las mujeres tienen un papel decisivo en el bienestar y el desarrollo de los territorios que habitan. Por eso, ha considerado clave brindarles oportunidades proporcionándoles educación y elementos que aporten a su independencia económica y a la reparación del tejido familiar en aquellos lugares donde la compañía está presente.

De esta convicción surge el programa Mujer y Desarrollo, una experiencia enriquecedora con la que la compañía ha venido materializando su intención de dignificar y empoderar a las mujeres con las que tiene vínculos.

El programa

Mujer y Desarrollo fue creado en 2015 para empoderar y dignificar el rol de las mujeres como líderes y gestoras del desarrollo, por medio de una intervención integral de su entorno personal, familiar y comunitario.

Gracias a un trabajo colectivo entre el Estado, la academia, la comunidad y otras entidades comprometidas con el desarrollo local y el papel de la mujer, la compañía ha concentrado sus esfuerzos en tres grandes líneas que considera fundamentales para mejorar la calidad de vida de las mujeres y para que se conviertan en aliadas estratégicas para la construcción del país.

“el programa Mujer y Desarrollo, una experiencia enriquecedora con la que la compañía ha venido materializando su intención de dignificar y empoderar a las mujeres”



Mujer y Educación: promoción del acceso y la permanencia de las mujeres en las Instituciones de Educación Superior, para ampliar sus oportunidades de mejores empleos.



Mujer y Familia: conjunto de estrategias que ayudan a fortalecer la comunicación, las relaciones familiares y el mejoramiento de la calidad de vida de los hogares.



Mujer y Comunidad: fomento de la participación de la mujer en el espacio público y productivo, por medio de emprendimientos, liderazgos o vocerías.

**En Ocesa
impulsamos
el desarrollo y
empoderamiento
de nuestras
mujeres**

**Mujer y Desarrollo es ejecutado con el apoyo de la Fundación Oleoductos de Colombia.*



Algunos logros a destacar*



Santander

Mujer y Educación:

gracias al fondo educativo *Mujeres Ocensa* que inició en 2016, **9 mujeres** se han beneficiado con becas para educación superior en los municipios de Puente Nacional, La Belleza, Florián y Jesús María.

Mujer y Comunidad:

desde 2016 se han intervenido varias **unidades productivas** en convenio con el Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo - PNUD: en Jesús María con dos asociaciones; **ocho en La Belleza; y dos en Florián.**

En 2020, se trabajó en temas de potenciamiento corporativo, aceleración productiva y nuevas tecnologías con la Asociación de Mujeres Florianenses y Morabell: Asociación de Productores de Mora *La Belleza*.

Mujer y Familia:

se implementaron estrategias que han ayudado en el fortalecimiento de la comunicación, las relaciones familiares y el mejoramiento de la calidad de vida de los hogares. También se logró:

En 2018, **55 viviendas** mejoradas en Jesús María

En 2019, **24 viviendas** construidas en La Belleza

En 2020, **90 viviendas** mejoradas en Florián

Mujer y Educación:

11 becarias (7 de Miraflores, 2 de Páez y 2 de Zetaquirá) que se beneficiaron con acceso a la educación superior.

Mujer y comunidad:

convenio con la Alcaldía de Miraflores para dotar de elementos de cocina y otros utensilios al Centro Gastronómico y Turístico, atendido principalmente por víctimas de desplazamiento forzado. **50 mujeres capacitadas, 36 de ellas en dicho Centro**, luego de su adecuación y dotación.

Entre 2016 y 2017 realizamos el fortalecimiento familiar y empresarial de **150 mujeres tenderas** en Miraflores, Zetaquirá y Ramiriquí.

Mujer y Familia:

15 familias de Miraflores beneficiadas. Enfocado principalmente en el mejoramiento de vivienda, este proyecto contribuyó a reducir el hacinamiento en los hogares y a controlar factores de riesgo asociados a la violencia intrafamiliar, construyendo el plan de vida de las familias y reparando el tejido familiar.



Antioquia

Boyacá



Mujer y Educación:

entre 2016 y 2019, con la Fundación Oleoductos de Colombia y la Corporación para el Fomento de la Educación Superior, se creó un fondo educativo para garantizar el acceso y la permanencia de las mujeres en programas profesionales. **60 mujeres beneficiadas.**

Mujer y familia:

Plan de mejoramiento y construcción de vivienda. Entre 2015 y 2017, **35 viviendas construidas en Caucasia** 2017, **15 viviendas mejoradas en Segovia** 2018, **64 viviendas mejoradas en Remedios**

Mujer y comunidad:

entre 2020 y 2021, **10 unidades productivas apoyadas con el proyecto Reactivación Sostenible** cuyo propósito es facilitar la reactivación económica mediante una plataforma digital y el apoyo directo a las unidades productivas de nuestras comunidades

Mujer y Educación:

Casanare es el departamento con más participantes en el fondo educativo *Mujeres Ocensa*: **15 de Tauramena, 21 de Aguazul, 7 de Monterrey. Además, 30 becarias y becarios** del convenio entre Ocensa, Cámara de Comercio de Casanare y Fundación Oleoductos de Colombia.

Mujer y Familia:

2015, 47 viviendas mejoradas en Monterrey.

Entre 2016 y 2018, 25 viviendas mejoradas en Aguazul.

Entre 2019 y 2020, se construyeron y mejoraron 28 viviendas en Aguazul

Entre 2017 y 2018, 22 viviendas mejoradas en Sabanalarga.

2017, 96 viviendas mejoradas en Tauramena.

Mujer y Comunidad:

el programa *Mujeres visionarias*, inició en Tauramena con **136 mujeres capacitadas, 50 de ellas recibieron capital semilla** para materializar su sueño de tener o fortalecer una unidad productiva sostenible.

2021, **3 unidades productivas apoyadas** con el proyecto *Reactivación Sostenible*.

389 artesanos y artesanas se fortalecieron en su actividad, gracias a las alianzas de Ocensa con la Fundación Oleoductos de Colombia y Artesanías de Colombia.

Casanare



*Logros del programa desde su inicio en 2015 hasta marzo de 2021